



『 J F 労務研究会 』

情報交換を通じて他社の事例が学べる!!
人事労務・採用担当者のネットワークができる!!

労務-24-4

令和7年1月28日

一般社団法人日本フードサービス協会
副会長・労務委員長 肥田木 康正

外食産業では、熾烈な人材獲得競争が続いており、外国人材や短時間正社員の活用など、柔軟な人事戦略は引き続き重要なテーマとなっています。

加えて、政府による最低賃金や障害者法定雇用率の引き上げ、さらにはカスハラ対策として事業者に求められる雇用管理上の措置など、日々変化する雇用環境への対応も不可欠です。

『 J F 労務研修会 』では、他社の取り組み事例や意見交換を通じて、自社が直面する人事・労務課題を認識し、今後の対応策を検討する機会としています。奮ってご参加くださいますようお願い申し上げます。

◆日時 令和7年 **2月28日(金)**
13:00 ~ 18:00

◆会場 **J F センター会議室**
※別紙「会場案内図」参照
東京都港区浜松町1-29-6
TEL 03-5403-1060

◆対象 人事労務、採用担当 等

◆参加費用 お一人様

研修会 **7,000円** (税込)

懇親会 **5,000円** (税込)

ご不明な点は気軽にお問い合わせ下さい。
担当：岡田・石井 TEL：03-5403-1060
E-mail：edu-jf@jfnet.or.jp

スケジュール

※プログラム・登壇者は予告なく変更になる場合がございますので、予めご了承下さい。

12:30	受付開始
13:00	○開会挨拶 (一社)日本フードサービス協会 副会長/労務委員長 肥田木 康正 (康正産業(株) 代表取締役)
13:05	○事例発表「人事制度の変遷と今後の取り組みについて」 (株)モスフードサービス 経営サポート部長 村山 淳 氏
14:30	○グループディスカッション 人手の確保、賃上げの課題、多様な働き方に関する取り組みなど、 人事労務に係る各社の取り組みと課題について、グループ毎に討議し、 意見交換を行います。
16:45	○各グループより発表・質疑応答
18:00	○閉会

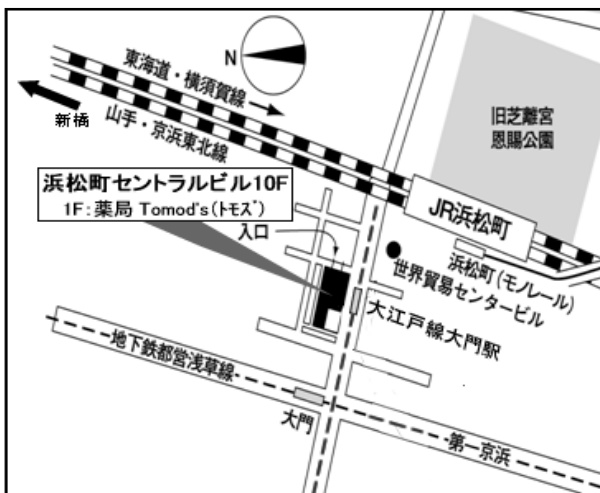
《 事例発表者(社) 紹介 》

◎事例発表 (株)モスフードサービス 経営サポート部長 村山 淳 氏

同社では、人的資本経営の強化に向けてさまざまな人事制度改革に取り組んでいます。その一環として、人事評価制度を従来の絶対評価からよりメリハリのある評価ができる相対評価へと移行することで社員のスキル向上やエンプロイアビリティの強化につなげています。また、社員のキャリア形成を支援するため、2022年に「キャリアデザインガイドブック」を発表し、社員が自身のキャリアパスを描けるよう、必要な資格や教育制度を一目で把握できる仕組みを整えました。

本研修会では、同社の人事制度や評価を行う管理職やキャリアを考える従業員に向けて実施してきた研修制度など、具体的な取り組みについてご紹介いただきます。

会 場： J F センター会議室



東京都港区浜松町 1-29-6
浜松町セントラルビル10F

- JR線 浜松町駅北口下車、改札口を出た前方左手(世界貿易センタービル向かい側)に薬局 Tomod's (トモズ) の看板が見えます。そのビルの10階です。《2~3分》
- 都営地下鉄大江戸線 大門駅B4出口から出て、通りを渡った向いのビルです。

◎懇親会

研修会終了後、懇親会を開催します。

懇親会場の詳細は参加ご希望の方に別途ご案内申し上げます。

■時間：18:30 ~ 20:00 (終了予定)

■会費：5,000円 (税込)

令和7年2月28日(金)『JF労務研究会』申込書

※「参加証」は発行しておりませんので予めご了承ください。

※2月21日(金)までに事務局宛FAXまたはE-mailでご通知ください。

ご参加者氏名	所属部署・お役職	懇親会 (参加:○印)	担当歴
			年
			年
			年
			年

御社名 _____

お申込者氏名 _____ ご所属・お役職 _____

TEL _____ E-mail _____

通信欄 _____

※請求書のご希望等がございましたら、通信欄にご記入下さい。

お振込先 口座名：シヤ)ニホンフードサービスキョウカイ (普通預金)

みずほ銀行 浜松町支店 3370577 りそな銀行 芝支店 1094206

三菱UFJ銀行 田町支店 1513407 三井住友銀行 浜松町支店 2768194

参加費 _____ 円は、 _____ 月 _____ 日に振込予定

※原則、開催日前日までに上記口座にお振込みください。振込手数料は貴社負担にてお願い申し上げます。
また、振込名義人に貴社名をご記載ください。

《事前アンケート》

1. 自社の人事労務に関する課題や重点的に取り組んでいること

2. グループディスカッションで議論したい人事労務に関するテーマについて